



## POLITICA SULLA TUTELA DEI DIRITTI UMANI

### Scopo e ambito di applicazione

La presente Politica sulla tutela dei Diritti Umani (di seguito anche “Politica”) definisce l’approccio e l’impegno del Gruppo Sesa (di seguito anche “Gruppo” o “Sesa”) nel promuovere e garantire la tutela dei diritti umani, in conformità alle normative nazionali e internazionali applicabili. Come indicato nella Politica di responsabilità sociale del Gruppo, Sesa si impegna a operare nel pieno rispetto del valore dell’individuo e dei diritti umani e dei lavoratori. Il Gruppo riconosce la propria responsabilità nel rispettare i diritti umani e si impegna ad adottare un approccio proattivo per promuovere tali diritti.

La presente Politica si applica alla capogruppo Sesa S.p.A., alle società controllate e a tutto il loro personale, che comprende membri degli Organi Societari e dell’Organismo di Vigilanza, il Personale del Gruppo (inclusi dipendenti, collaboratori, stagisti e tirocinanti), nonché fornitori, consulenti, partner e, più in generale, tutti gli altri soggetti che agiscono, in ogni Paese in cui il Gruppo opera, in nome e/o per conto delle Società del Gruppo o intrattengono con esse rapporti contrattuali (complessivamente, “Destinatari”).

Il Gruppo dichiara il proprio impegno per il rispetto e la tutela dei diritti umani in tutti i paesi in cui opera e si impegna a identificare, mitigare e, ove possibile, prevenire potenziali violazioni dei diritti umani nell’ambito delle proprie attività e lungo tutta la catena di fornitura. In qualità di membro del Global Compact delle Nazioni Unite, Sesa si impegna altresì a adottare e promuovere politiche sostenibili e socialmente responsabili, aderendo ai principi sui diritti umani riconosciuti dalle convenzioni internazionali.

Il Gruppo si aspetta che i suoi fornitori e partner commerciali rispettino questi impegni e adotterà le misure necessarie per prevenire eventuali violazioni dei diritti umani all’interno delle sue operazioni o della sua catena di fornitura. La pubblicazione della presente Politica è un’importante opportunità per dettare e diffondere le linee guida e i principi che il Gruppo mette in atto per tutelare e sostenere i diritti umani al proprio interno e lungo la propria catena del valore, definendo i principi da tutelare, le principali responsabilità e la relativa strategia attuativa.

### Valori e standard di riferimento

Il Gruppo ritiene il rispetto dei principi etici un requisito imprescindibile per il successo del proprio business, considerando anche l’impatto che le questioni etiche possono avere sull’immagine e sulla reputazione aziendale. Le attività del Gruppo sono regolate dal Codice Etico e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e sono svolte in conformità alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in tutti i Paesi in cui esso opera.

I principi relativi al rispetto dei diritti umani verso cui il Gruppo Sesa si impegna fanno riferimento, tra l’altro, ai seguenti standard e framework internazionali:

- Le Convenzioni Fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- La Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite (ONU), costituita dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo, dalla Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;

- La Dichiarazione dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro;
- Le Linee Guida dell’Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le Imprese Multinazionali;
- I Principi Guida su Business e Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- Il Global Compact delle Nazioni Unite;
- l’Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile;
- Il “Manifesto per le Persone e la Società” promosso da UN Global Compact Network Italia;
- Il Regolamento (UE) 2020/852 Tassonomia UE con particolare riferimento al tema delle garanzie Minime di Salvaguardia;
- La Proposta Corporate Sustainability Due Diligence Directive CSDDD.

Il Gruppo ha esplicitato il proprio impegno per la tutela dei diritti umani anche nei seguenti principali documenti aziendali:

- Codice Etico e di comportamento;
- Politica per la Salute e la Sicurezza;
- Politica Ambientale;
- Politica per la Qualità;
- Politica per la Parità di Genere;
- Politica Acquisti Sostenibili;
- Politica Whistleblowing;
- Politica Anticorruzione;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/01;
- Politica Conflict Minerals.

Costituiscono buone pratiche e strumenti di declinazione, presidio, tutela e monitoraggio dei diritti umani le Certificazioni Qualità ISO 9001, i Sistemi di Gestione Ambientale ISO 14001 e i Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Luogo di Lavoro ISO 45001 che Sesa adotta integralmente o in ambiti rilevanti delle proprie attività ed estende a tutte le società del Gruppo.

## Principi generali e best practices

Il Gruppo Sesa, attraverso il presente documento, delinea il suo impegno in materia di diritti umani al fine di prevenire e gestire eventuali impatti sfavorevoli direttamente o indirettamente connessi alle sue operazioni. Il Gruppo è consapevole della propria influenza nel contesto di riferimento e si pone come promotore del rispetto dei diritti e delle libertà dell’uomo – così come definito all’interno della Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo – operando in maniera responsabile al fine di creare valore a vantaggio di tutti gli stakeholder, nel rispetto dei diritti degli stessi, contribuendo allo sviluppo dei territori e a benessere delle comunità in cui opera.

### ▪ **Diritti legati alle pratiche di lavoro**

#### **Salute e sicurezza sul lavoro**

Sesa si impegna a garantire la salute e la sicurezza in tutti i luoghi di lavoro in cui opera, operando nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti e adottando le migliori pratiche e standard riconosciuti a livello internazionale per la prevenzione degli incidenti sul lavoro. Sesa si impegna nel miglioramento continuo dei propri sistemi di prevenzione e gestione del rischio e nell’integrazione di obiettivi di salute, sicurezza e qualità nelle proprie



attività, perseguiendo l’obiettivo “zero infortuni”. I risultati ottenuti nel campo della salute e della sicurezza sono misurati tramite appropriati indicatori e comunicati a tutti i lavoratori, così come iniziative di informazione, formazione e sensibilizzazione in materia sono estese anche ai fornitori e subfornitori di Sesa.

## **Condizioni di lavoro**

Sesa si impegna ad assicurare a tutti i collaboratori condizioni di lavoro nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva vigente in termini di orario e giornate lavorate, nonché a garantire un adeguato riposo e un’equa remunerazione. Parimenti, Sesa richiede che analogo impegno sia assunto dalle aziende terze che operano presso i propri uffici; Sesa si impegna, inoltre, ad assicurare ambienti di lavoro sicuri, funzionali ed orientati a favorire il benessere psicofisico delle persone che vi lavorano.

## **Rifiuto del lavoro minorile, forzato o obbligato**

Sesa rifiuta l’impiego del lavoro minorile, come definito dalla legislazione vigente nel Paese di esecuzione delle proprie attività, assicurando, in ogni caso, il rispetto dell’età minima<sup>1</sup>. Inoltre, rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato<sup>2</sup> e qualsiasi altra forma di sfruttamento dei lavoratori.

## **Garanzia della libertà di associazione e rispetto dei principi di contrattazione collettiva**

Sesa si impegna ad un dialogo costante e costruttivo basato sui principi di trasparenza e fiducia con i lavoratori, i loro rappresentanti e le altre parti interessate, nel rispetto dei reciproci ruoli e prerogative, delle normative europee e nazionali di riferimento, e delle prassi in materia di relazioni industriali e di contrattazione collettiva, queste ultime considerati strumenti privilegiati di confronto e prevenzione dei potenziali conflitti sociali e di gestione di eventuali rischi relativi allo sviluppo della strategia aziendale. Sesa si impegna a rispettare l’autonomia e l’indipendenza delle organizzazioni sindacali e, allo stesso modo, rispetta le scelte dei lavoratori a iscriversi al sindacato da cui decidono di essere rappresentati.

## **Lotta contro le molestie e la violenza**

Sesa non ammette alcuna forma di molestia o violenza in ambito lavorativo, e si impegna a tutelare i propri collaboratori e le proprie collaboratrici da ogni forma di violazione. Nello specifico, il Gruppo adotta tutti i provvedimenti necessari per prevenire e monitorare eventuali molestie e ogni violenza fisica e psicologica, con una particolare attenzione per le violenze di genere, adoperandosi per sensibilizzare e formare tutti i lavoratori sui rischi di molestie e sugli strumenti per prevenire e contrastare tali comportamenti.

## **Rispetto per le diversità e contrasto alla discriminazione**

Sesa considera la diversità, come definita nella Politica sulla Parità di Genere, un’opportunità da valorizzare anche nel contesto lavorativo ed è impegnata a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e aperto, basato sulla meritocrazia, sulla valorizzazione delle competenze, sulla partecipazione attiva di ciascuna risorsa ai progetti e alla vita aziendale. Nell’ambito delle proprie attività Sesa si impegna a garantire un trattamento equo per tutti i dipendenti e rifiuta qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata su età, genere, origini etniche e geografiche, convinzioni religiose, politiche e sindacali, condizioni sociali e culturali, formazione scolastica, disabilità, condizioni familiari, orientamento sessuale e affettivo. Iniziative di sensibilizzazione, anche grazie a

<sup>1</sup> Attualmente 15 anni (Convenzione ILO n. 138) e 16 anni per la legislazione italiana.

<sup>2</sup> Ogni lavoro o servizio estorto a una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente (Convenzione ILO n. 29).



partnership con primarie agenzie, formazione sulle pratiche di inclusione e supporto alla crescita professionale di tutti i dipendenti, così come il monitoraggio dei progressi attraverso specifici indicatori, sono gli strumenti per attuare questo impegno.

### Sviluppo del capitale umano

Sesa si impegna a favorire lo sviluppo delle competenze, la responsabilizzazione dei lavoratori e la loro promozione, lo spirito di iniziativa e la capacità di innovazione sul campo per il raggiungimento dei risultati di business, nel rispetto delle esigenze di bilanciamento tra sfera professionale e vita privata. La crescita professionale e l'employability sono garantite attraverso vari strumenti di people strategy, atti ad assicurare pari opportunità di sviluppo e crescita professionale secondo principi meritocratici. L'accesso a percorsi di formazione è una delle opportunità di costruzione di uno sviluppo professionale coerente con aspettative, attitudini e competenze possedute o da acquisire.

### ▪ **Diritti legati a comunità, territori e alla conduzione delle attività**

#### **Etica nella conduzione degli affari e contrasto alla corruzione**

Sesa rifiuta la corruzione in tutte le sue forme e promuove i principi di integrità, lealtà e trasparenza tra le sue persone e coloro con cui intrattiene relazioni di affari. L'osservanza, in ogni circostanza, di leggi e normative vigenti, oltre che dei contenuti nel Codice Etico, gli appositi protocolli aziendali in materia di D. Lg. n. 231/2001, le Linee guida Anticorruzione e la continua formazione sul tema di tutti i suoi dipendenti, costituiscono gli strumenti per attuare questo impegno.

#### **Tutela dell'ambiente**

Sesa si impegna a favore della tutela dell'ambiente e di una giusta transizione verso un'economia sostenibile e socialmente responsabile, attraverso un piano industriale, attento agli impatti sull'ambiente e al contrasto ai cambiamenti climatici ed una serie di iniziative ed attività mirate alla salvaguardia dell'ambiente e delle specie in esso presenti. Sesa sviluppa sistemi di prevenzione dell'inquinamento e di incidenti ed opera nel pieno rispetto dell'ambiente, dei territori, degli ecosistemi per la tutela della biodiversità e degli habitat naturali osservando le disposizioni legislative vigenti e adottando le migliori pratiche e gli standard riconosciuti a livello internazionale.

#### **Rispetto dei territori e delle comunità**

Riconoscendo al territorio e alle comunità in cui opera il ruolo di stakeholder rilevanti, Sesa si impegna ad un comportamento responsabile che si sostanzia nel creare un clima di rispetto e fiducia e, dove possibile, accogliere le attese emergenti attraverso un dialogo attivo che promuova sviluppo sostenibile e creazione di soluzioni condivise lungo tutto il ciclo di vita delle infrastrutture e delle attività attraverso cui si esplica l'operatività aziendale. Sesa si impegna a prestare particolare attenzione alle comunità più vulnerabili.

#### **Tutela della riservatezza dei dati e security**

Considerando la tutela e il trattamento dei dati personali e il diritto alla privacy dei propri stakeholder una sfida nell'era della digitalizzazione, così come la riservatezza delle informazioni trattenute nei propri sistemi ICT strategica per i settori in cui l'azienda opera, Sesa si impegna al corretto mantenimento e al continuo miglioramento dei propri sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni. I processi volti a garantire



confidenzialità e integrità delle informazioni, così come l'approccio security by design volto a mantenere la resilienza di tutti i servizi, sono gli strumenti per attuare tale impegno.

## Monitoraggio e Rendicontazione

Il Gruppo assicura l'efficace ed efficiente gestione degli impatti sui diritti umani mediante:

- il monitoraggio continuo di impatti (attuali e potenziali) e rischi sui diritti umani – considerando le operazioni e le attività del Gruppo, il contesto esterno, i cambiamenti internazionali (es. sviluppi legislativi, dei principi e degli standard), oltre ai risultati delle attività di stakeholder engagement – grazie al contributo di tutte le funzioni che valutano gli impatti e i rischi del Gruppo, inclusi quelli associati ai diritti umani, nell'ambito delle loro attività quotidiane;
- l'adozione di misure di prevenzione e mitigazione degli impatti potenziali e reali sui diritti umani, attraverso l'identificazione di adeguate azioni correttive e piani di miglioramento, volti a ridurre o eliminare gli impatti negativi emersi dalle attività di monitoraggio;
- la sensibilizzazione di tutte le strutture aziendali a partecipare, anche attraverso l'impegno da parte di ogni Responsabile, al miglioramento continuo del proprio contesto operativo e dell'ambiente circostante, promuovendo azioni sempre più sostenibili in termini di tutela dei diritti umani.

Le performance raggiunte nella gestione dei propri impatti sui diritti umani sono rendicontate all'interno di documenti pubblici destinati agli Stakeholder del Gruppo, in particolare nel reporting di sostenibilità, per cui si richiede il coinvolgimento di tutti i portatori di interesse con cui il Gruppo si interfaccia. Tale coinvolgimento è funzionale alla valutazione dei risultati raggiunti e all'identificazione dei nuovi obiettivi e delle priorità di intervento, oltre che per l'individuazione di eventuali nuove questioni rilevanti, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza nei portatori di interesse e un maggior coinvolgimento del management nel perseguimento degli obiettivi della Politica. Sulla base degli esiti dell'attività di monitoraggio, il Gruppo si impegna ad aggiornare la presente Politica in funzione dei cambiamenti derivanti da fattori esterni o interni.

## Segnalazione in caso di Violazione

Sesa previene, scoraggia e gestisce qualsiasi violazione dei principi sopracitati, e sostiene iniziative volte a segnalare all'azienda ogni comportamento agito e/o subito dagli stakeholder in violazione della presente Politica nel rispetto dei principi di privacy del segnalante, attraverso la Policy Whistleblowing.

Sesa dispone di un sistema di whistleblowing attivo in tutti i Paesi in cui opera, che consente la segnalazione di comportamenti illeciti o in contrasto con il Codice Etico e/o le Policy di Gruppo. Per agevolare l'accesso al sistema, la procedura per le segnalazioni è consultabile direttamente sul sito web del Gruppo. La Società garantisce inoltre che i dipendenti siano consapevoli di questi strumenti e di come accedervi, grazie a sessioni formative durante il processo di on-boarding ed a comunicazioni periodiche da parte dell'azienda stessa.

Durante le verifiche sulla veridicità della Segnalazione ricevuta, il Segnalante può essere contattato dall'Organismo di Vigilanza per richiedere eventuali informazioni aggiuntive che potrebbero essere necessarie.





## Comunicazione, revisione e aggiornamento

Questa politica è comunicata a tutto il personale Sesa, anche mediante apposite e specifiche sessioni formative in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale di Sesa a tutti gli stakeholder, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori di Sesa.

La presente politica sarà periodicamente riesaminata per assicurarne il costante allineamento alle evoluzioni nazionali e internazionali in materia di tutela e promozione dei diritti fondamentali, comprendendo quelli di seconda e terza generazione.

Empoli (FI), 30 Aprile 2025

Sesa S.p.A.