



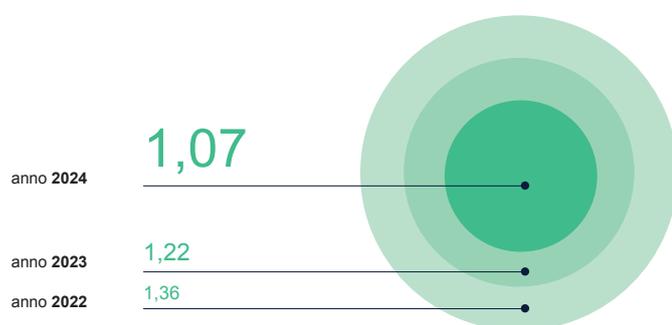
## 3.5. Indici, obiettivi e target ESG

L'importanza crescente degli aspetti non finanziari nella definizione delle strategie aziendali, la considerazione che gli investitori pongono alle tematiche ESG nelle proprie scelte di investimento, così come l'interesse di tutti gli stakeholders verso il modus operandi della Società nel contesto che la circonda, spingono Sesa a misurare in modo sistematico e trasparente il proprio impatto ambientale e verso le comunità. Già da anni dotata di un modello di sviluppo sostenibile e impegnata a ridurre i propri impatti attraverso progetti e iniziative di sostenibilità, Sesa ha deciso di rafforzare e integrare ancora di più la sostenibilità nel proprio business attraverso la definizione di KPI e target specifici appartenenti alla sfera ambientale (emissioni di gas naturale, risparmi energetici, green innovation, protezione del suolo e della biodiversità), sociale (welfare, employee engagement, sicurezza, gender diversity, supply chain responsabile e sostenibile, comunità locali) e di governance (struttura di governance e suo funzionamento, affidabilità delle infrastrutture, anti- corruzione, finanza sostenibile).

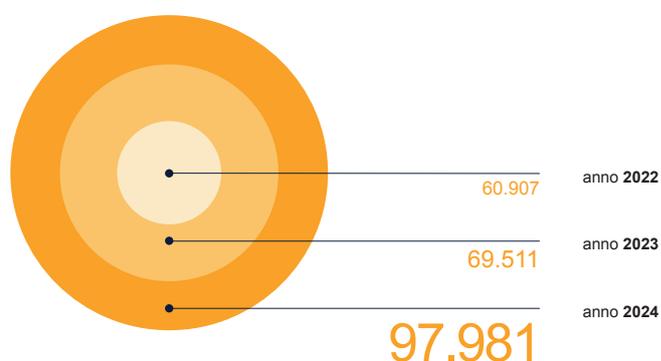
### Indici ESG

	Unità di misura	30/04/2024	30/04/2023	30/04/2022	Var. 24/23
Indice di intensità energetica <sup>17</sup>	GJ/€ milioni	32,97	32,13	37,80	2,60%
Indice di intensità energetica pro-capite <sup>18</sup>	GJ/HR	19,83	21,04	23,76	-4,50%
Carbon Intensity <sup>19</sup>	tCO <sub>2</sub> /€ milioni	1,78	1,87	2,16	-12,30%
Emissioni pro-capite <sup>20</sup>	tCO <sub>2</sub> /HR	1,07	1,22	1,36	-12,30%
Emissioni scope 1 pro-capite <sup>21</sup>	tCO <sub>2</sub> /HR	0,99	1,07	1,16	-8,30%
Emissioni scope 2 market-based pro-capite <sup>22</sup>	tCO <sub>2</sub> /HR	0,09	0,15	0,20	-41,30%
Consumi energetici pro-capite <sup>23</sup>	kWh/HR	2.116	2.296	2.685	-7,90%
Prelievi idrici pro-capite <sup>24</sup>	litri/HR	6,50	6,51	6,94	-0,20%
Rifiuti pro-capite <sup>25</sup>	t/HR	0,02	0,03	0,04	-20,80%
Contratti a tempo indeterminato	HR	5.518	4.538	3.999	12,05%
Interventi di Welfare	Numero interventi	15.550	10.918	7.996	42,42%
Formazione	Numero ore formazione	97.981	69.511	60.907	40,96%

### Emissioni pro-capite (tCO<sub>2</sub>)



### Ore di formazione



- 17. Consumi energetici (energia elettrica e gas naturale)
- 18. Consumi energetici (energia elettrica e gas naturale) in GJ / organico medio
- 19. Emissioni di GHG Scope 1 + Scope 2 market-based / fatturato
- 20. (emissioni di GHG Scope 1 + Scope 2 market-based) / organico medio
- 21. Emissioni di GHG Scope 1 / organico medio

- 22. Emissioni di GHG Scope 2 market-based / organico medio
- 23. Consumi di energia elettrica / organico medio
- 24. Prelievi idrici/organico medio
- 25. Rifiuti prodotti/organico medio

A tal fine sono stati definiti in modo condiviso target ESG quantitativi che daranno maggiore consistenza all'impegno del Gruppo nel breve e nel medio periodo integrando obiettivi ESG e di Corporate Social Responsibility nelle strategie industriali e finanziarie.

I target sono stati definiti con il contributo delle principali funzioni aziendali e con la guida del management del Gruppo. Un percorso condiviso che è terminato nella loro approvazione da parte del Comitato operativo di Sostenibilità e del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'approvazione della presente Relazione Annuale Integrata. I target coprono i principali ambiti ESG e fanno quindi riferimento ad aspetti ambientali, sociali e di governance.

### Target ESG

	KPI	OBIETTIVO 2023 (Y/Y)	RISULTATI FY 2024	OBIETTIVO 2025 (Y/Y)
Consumi energetici	Indice di intensità energetica pro-capite (consumi in GJ/HRs)	-2%	-6%	-2%
	Fornitura di energia 100% rinnovabile a basso impatto	>90% (soglia)	94%	>90% (soglia)
Emissioni	Emissioni pro-capite (tCO2)	-2%	-12%	-2%
	Emissioni scope 1 pro capite	-2%	-8%	-2%
	Emissioni scope 2 pro capite	-2%	-41%	-2%
Rifiuti	kg rifiuti prodotti/HR	-5%	-21%	-5%
Catena di fornitura responsabile	% fornitori soggetti ad autovalutazione	>60% (soglia)	70%	>60% (soglia)
Relazione con le comunità locali	Importo donazioni in euro (Fondazione Sesa)	+10%	+10%	+10%
Occupazione	Numero Risorse Umane a tempo indeterminato	+5%	+12%	+2%
	% turnover in entrata	>10% (soglia)	16%	>8% (soglia)
	% turnover in uscita	<10% (soglia)	8%	<12% (soglia)
Welfare aziendale	Bonus erogati in euro/HR	+5%	+15%	+5%
	Numero interventi welfare/HR	+5%	+17%	+5%
Sviluppo di competenze e formazione del personale	Ore dedicate a formazione	+10%	+14%	+2%
	Numero Risorse Umane formate	+10%	+15%	+2%
Pari opportunità e diversity	% donne sul totale HR	>30% (soglia)	32%	>30% (soglia)
Salute e sicurezza del personale	Indice di gravità infortuni	0,05 (soglia)	0,05	0,05 (soglia)
Tutela dei diritti Umani	Numero segnalazioni derivanti dal sistema di whistleblowing	Mantenere a 0	0	Mantenere a 0
Etica, compliance, anticorruzione	% HR formate su Codice Etico/programma anticorruzione	+10%	+15%	+5%

Gli impegni che abbiamo assunto si focalizzano su alcune direttrici prioritarie, e sono stati declinati in target qualitativi e quantitativi misurabili nel tempo, tra cui:

- **pari opportunità:** garanzia di un'equa rappresentanza di genere e parità di opportunità;
- **riduzione dell'impatto ambientale diretto:** riduzione delle emissioni di CO2 e della produzione di rifiuti;
- **contributo alla crescita economica:** sviluppo dell'occupazione e del valore generato per tutti gli stakeholder;

- **sostegno alle comunità locali:** relazione responsabile con le comunità locali in cui operano le società del Gruppo.

L'impegno del Gruppo a favore della sostenibilità si è concretizzato con l'integrazione degli obiettivi ESG qualitativi e quantitativi nei Piani di incentivazione del top management delle società del Gruppo.