

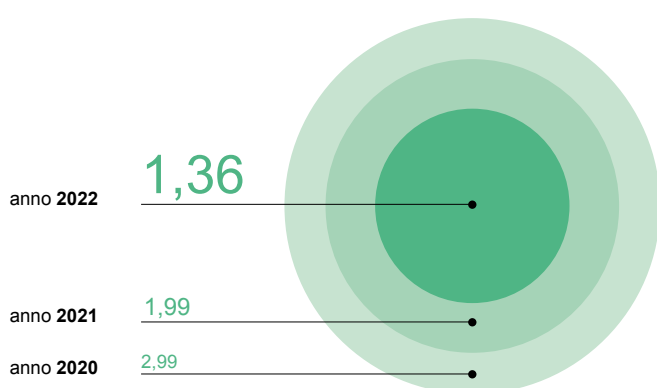
Indici, obiettivi e target ESG

L'importanza crescente degli aspetti extra-finanziari nella definizione delle strategie aziendali, la considerazione che gli investitori pongono alle tematiche ESG nelle proprie scelte di investimento, così come l'interesse di tutti gli stakeholders verso il modus operandi della Società nel contesto che la circonda, spingono Sesa a misurare in modo sistematico e trasparente il proprio impatto ambientale e verso le comunità. Già da anni dotata di un modello di sviluppo sostenibile e impegnata a ridurre i propri impatti attraverso progetti e iniziative di sostenibilità, Sesa ha deciso di rafforzare e integrare ancora di più la sostenibilità nel proprio business attraverso la definizione di KPI e target specifici appartenenti alla sfera ambientale (emissioni di gas naturale, risparmi energetici, green innovation, protezione del suolo e della biodiversità), sociale (welfare, employee engagement, sicurezza, gender diversity, supply chain responsabile e sostenibile, comunità locali) e di governance (struttura di governance e suo funzionamento, affidabilità delle infrastrutture, anti- corruzione, finanza sostenibile).

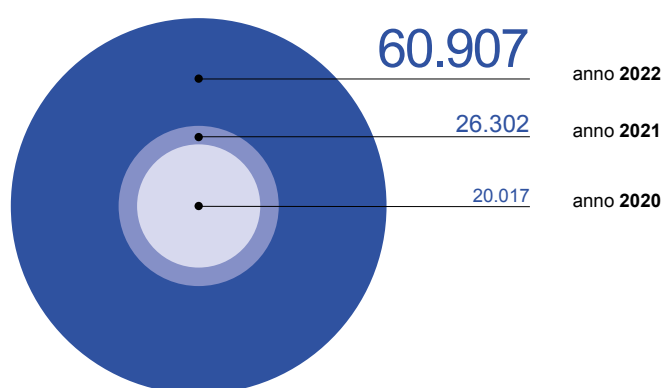
Indici ESG

	Unità di misura	30/04/2022	30/04/2021	30/04/2020	Var. 22/21	Var. 21/20	Var. 22/20
Indice di intensità energetica ²²	GJ/€ milioni	16,43	17,43	18,31	-5,73%	-4,81%	-10,26%
Indice di intensità energetica pro-capite ²³	GJ/HR	10,33	11,68	14,62	12,90%	18,91%	29,38%
Emissioni pro-capite ²⁴	tCO ₂ /HR	1,36	1,99	2,99	-31,79%	-33,47%	-54,62%
Emissioni scope 1 pro-capite ²⁵	tCO ₂ /HR	1,16	1,13	1,83	2,08%	-38,08%	-36,79%
Emissioni scope 2 market-based pro-capite ²⁶	tCO ₂ /HR	0,20	0,86	1,16	-76,47%	-26,25%	-82,65%
Prelievi idrici pro-capite ²⁷	litri/HR	6,94	10,26	14,56	-32,41%	-34,18%	-52,37%
Rifiuti pro-capite ²⁸	t/HR	0,04	0,11	0,16	-62,18%	-33,49%	-74,84%
Contratti a tempo indeterminato	HR	3.999	3.135	2.305	27,56%	36,01%	73,49%
Interventi di Welfare	Numero interventi	7.996	6.312	5.062	26,68%	24,69%	57,96%
Formazione	Numero ore formazione	60.907	26.302	20.017	131,57%	31,40%	204,28%

Emissioni pro-capite (tCO₂)



Ore di formazione



22. Consumi energetici (energia elettrica e gas naturale) / Ricavi di Gruppo
 23. Consumi energetici (energia elettrica e gas naturale) in GJ / organico medio
 24. (emissioni di GHG Scope 1 + Scope 2 market-based) / organico medio
 25. Emissioni di GHG Scope 1 / organico medio
 26. Emissioni di GHG Scope 2 market-based / organico medio
 27. Prelievi idrici/organico medio
 28. Rifiuti prodotti/organico medio

A tal fine, nell'esercizio al 30 aprile 2022, sono stati definiti in modo condiviso target ESG quantitativi che daranno maggiore consistenza all'impegno del Gruppo nel breve e nel medio periodo integrando obiettivi ESG e di Corporate Social Responsibility nelle strategie industriali e finanziarie.

I target sono stati definiti con il contributo delle principali funzioni aziendali e con la guida del management del Gruppo. Un percorso condiviso che è terminato nella loro approvazione da parte del Comitato operativo di Sostenibilità e del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'approvazione della presente Relazione Annuale Integrata. I target coprono i principali ambiti ESG e fanno quindi riferimento ad aspetti ambientali, sociali e di governance.

Target ESG

	KPI	OBIETTIVO 2023 (Y/Y)
Consumi energetici	Indice di intensità energetica (consumi in GJ/fatturato)	-2%
	Fornitura di energia 100% rinnovabile a basso impatto	>90% (soglia)
Emissioni	Emissioni pro-capite (tCO ₂)	-2%
	ton. emissioni Scope 1	-2% delle emissioni
	ton. emissioni Scope 2 market-based	0 entro il 2024
Consumi idrici	consumi annui in Litri/HR	-5%
Rifiuti	kg rifiuti prodotti/HR	-5%
Catena di fornitura responsabile	% fornitori soggetti ad autovalutazione	>60% (soglia)
Relazione con le comunità locali	Importo donazioni in euro (Fondazione Sesa)	+10%
Occupazione	Numero Risorse Umane a tempo indeterminato	+5%
	% turnover in entrata	>10% (soglia)
	% turnover in uscita	<10% (soglia)
Welfare aziendale	Bonus erogati in euro/HR	+5%
	Numero interventi welfare/HR	+5%
Sviluppo di competenze e formazione del personale	Ore dedicate a formazione	+10%
	Numero Risorse Umane formate	+10%
Pari opportunità e diversity	% donne sul totale HR	>30% (soglia)
Salute e sicurezza del personale	Indice di gravità infortuni	<0,05 (soglia)
Tutela dei diritti Umani	Numero segnalazioni derivanti dal sistema di whistleblowing	Mantenere a 0
Etica, compliance, anticorruzione	% HR formate su Codice Etico/programma anticorruzione	+10%

Gli impegni che abbiamo assunto si focalizzano su alcune direttrici prioritarie, e sono stati declinati in target qualitativi e quantitativi misurabili nel tempo, tra cui:

- **Pari opportunità:** garanzia di un'equa rappresentanza di genere e parità di opportunità;
- **Riduzione dell'impatto ambientale diretto:** riduzione delle emissioni di CO₂ e della produzione di rifiuti;
- **Contributo alla crescita economica:** sviluppo dell'occupazione e del valore generato per tutti gli stakeholder;

- **Sostegno alle comunità locali:** relazione responsabile con le comunità locali in cui operano le società del Gruppo.

L'impegno del gruppo a favore della sostenibilità si è concretizzato con l'integrazione degli obiettivi ESG qualitativi e quantitativi nei Piani di incentivazione del top management delle società del Gruppo.