

Lettera agli stakeholder

L'esercizio appena concluso si caratterizza per l'accelerazione del nostro percorso di crescita, favorito dalla domanda di digitalizzazione di imprese ed organizzazioni

Cari azionisti, cari stakeholder

L'esercizio al 30 aprile 2022 si chiude con una significativa crescita degli indicatori economico-finanziari ed ESG, a conferma del modello economico sostenibile del Gruppo Sesa. In quest'ottica, al 30 aprile 2022 viene presentata la prima Relazione Annuale Integrata della storia di Sesa con l'obiettivo di offrire in un unico documento una visione completa, misurabile e trasparente del valore generato dal Gruppo, mettendo in connessione le performance finanziarie con quelle di sostenibilità.

In un anno ancora influenzato dalla fase post pandemica il Gruppo Sesa consegue una forte crescita dei ricavi consolidati (Euro 2.389,8 milioni +17,3% Y/Y) e della redditività (Ebitda Euro 167,7 milioni +33,1% Y/Y, EAT Adjusted Euro 81,8 milioni +41,5% Y/Y), con tassi di sviluppo ben superiori al track record storico.

I risultati economici di Gruppo sono favoriti dallo sviluppo del business nelle aree principali dell'innovazione tecnologica e digitale e dall'accelerazione del percorso di crescita per linee esterne con 15 operazioni di aggregazione concluse nel 2021 e 10 realizzate nel solo periodo gennaio – maggio 2022, acquisendo competenze chiave nell'evoluzione digitale di imprese ed organizzazioni. Grazie anche alle operazioni di acquisizione societaria il Gruppo raggiunge al 30 aprile 2022 la soglia di circa 4.200 risorse (+21% Y/Y), con una crescente componente all'estero (circa 350 risorse) consolidando il ruolo di player di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi di trasformazione digitale per il segmento business. Molto solide le performance finanziarie al 30 aprile 2022: la Posizione Finanziaria Netta è attiva (liquidità netta) per Euro 245,3 milioni in miglioramento rispetto ad Euro 197,4 milioni al 30 aprile 2021 grazie ad un Cash Flow Operativo per Euro 150 milioni, dopo investimenti per Euro 120 milioni e dividendi e buy back per circa Euro 20 milioni nel periodo in esame.

L'esercizio al 30 aprile 2022 si caratterizza anche per un forte miglioramento delle performance ESG a conferma del crescente impegno a favore della generazione di valore di tutti gli stakeholder. Al 30 aprile 2022 il Gruppo ha distribuito un valore economico di circa Euro 250 milioni (+20% Y/Y), rafforzando le iniziative ed i programmi di sostenibilità in particolare a beneficio del capitale umano e dell'ambiente. I programmi di investimento avviati negli ultimi due esercizi hanno comportato un forte abbattimento delle emissioni pro-capite in contrazione del 32% Y/Y, grazie tra l'altro all'incremento dell'energia prodotta da impianti fotovoltaici

Ricavi 2022

Eu 2.390Mn +17%
Vs 2021

Redditività Operativa (Ebitda)

Eu 167,7Mn +33%
Vs 2021

Utile netto adjusted del Gruppo

Eu 81,8Mn +42%
Vs 2021

Programmi di investimento nell'anno

Eu 120Mn +30%
Vs 2021

Valore netto distribuito

Eu 250Mn +20%
Vs 2021

Risorse umane

HR 4.163 +21%
Vs 2021

Energia autoprodotta

kWh 1,04Mn +314%
Vs 2021

(1,04 milioni di kWh +314% Y/Y) ed all'aumento della quota di energia elettrica green acquistata da terzi (oltre 90% del totale) nonché la diminuzione della produzione di rifiuti pro-capite del 62% Y/Y. Si evidenzia inoltre l'estensione della certificazione ISO 14001 alle principali società del Gruppo, il miglioramento del rating Ecovadis a livello Silver e la conferma dei principali award di sostenibilità (Integrated Governance Index e Leader della sostenibilità 2022).

Al 30 aprile 2022 il numero delle risorse umane del Gruppo raggiunge la soglia di 4.200 unità (dipendenti e tirocinanti del Gruppo), con un incremento di oltre 700 risorse (+21% Y/Y), confermando così il trend di crescita e sviluppo di lungo termine che caratterizza Sesa sin dalla sua costituzione. Nell'esercizio sono stati ulteriormente implementati i programmi di Hiring (607 assunzioni, +51% Y/Y), gli investimenti per lo sviluppo delle competenze (circa 61.000 ore di formazione, +132% Y/Y) e l'ampliamento del programma di welfare aziendale, sempre più diversificato con iniziative a supporto della genitorialità, diversità, benessere e work-life balance dei lavoratori. Inoltre, abbiamo continuato a sostenere le comunità in cui operiamo grazie anche alle iniziative di Fondazione Sesa, tra cui

l'organizzazione dell'HUB vaccinale Centro Italia con oltre 400.000 dosi vaccinali dall'inizio della pandemia Covid-19. Intendiamo proseguire la gestione rafforzando il ruolo di player di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica e dei digital services a supporto della domanda di digitalizzazione di imprese ed organizzazioni, promuovendo modelli economici sostenibili.

Alla luce del positivo andamento economico e finanziario proponiamo all'assemblea dei soci la distribuzione di un dividendo di Euro 90 centesimi per azione, in crescita rispetto ad Euro 85 centesimi dell'esercizio precedente, reinvestendo così la maggioranza degli utili per alimentare la crescita futura, in un settore che continua ad offrire prospettive di sviluppo ed aggregazione ulteriore di competenze digitali.

Desideriamo concludere ringraziando tutte le risorse umane e gli stakeholder per la grande e virtuosa collaborazione orientata alla generazione di valore sostenibile ed all'evoluzione del nostro modello di business verso performance di crescita continua ed una distribuzione equilibrata di valore per i nostri stakeholder.



Paolo Castellacci
Presidente del CdA

Alessandro Fabbroni
Amministratore Delegato

Crediamo in un modello di
impresa orientato alla crescita
progressiva e durevole, che
riflette il nostro senso di
responsabilità verso azionisti,
dipendenti, clienti e le
comunità in cui operiamo